
Aika 16.12.2024, klo 14:00 - 16:03

Paikka Teams-kokous

Käsitellyt asiat

§ 58 Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

§ 59 Pöytäkirjantarkastajien valinta

§ 60 Haipro- moni-ilmoitus kanava työturvallisuusilmoitukseen

§ 61 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2025

§ 62 Mielenterveyssyillä sairauspoissaolot

§ 63 Hyvän mielen työpaikka-merkki

§ 64 Tiedoksi asiat

§ 65 Tiedotettavat asiat

Saapuvilla olleet jäsenet

likka Jäntti, puheenjohtaja
Olli Blomster
Hanna-Maria Grann
Kati Haapaniemi
Ari Kaikkonen
Henriikka Keskinen
Maarit Kivimäki
Eerik Kuusisto
Petri Laurikka
Sini Nurmi
Ritva Nurmilo
Paula Paavilainen
Arto Ranta
Jonne Sassi
Petri Siuro
Matti Syrjä
Jussi Virtanen
Aija Tuimala

Muut saapuvilla olleet

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, sihteeri
Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ
Teija Mertimo, TYÖTERVEYSHUOLLON ASiantuntija
Mari Laukkanen, TYÖTERVEYSHUOLLON ASiantuntija
Terhi Lehtonen

Poissa

Maija Lehtomäki
Teemu-Taavetti Toivonen

Allekirjoitukset

likka Jäntti
Puheenjohtaja

Eeva Lahdenperä
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Ari Kaikkonen

Henriikka Keskinen

Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamossa <pvm>
23.12.2024 - 31.12.2044

§ 58

Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

§ 59

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Vuorossa Ari Kaikkonen ja Henriikka Keskinen. Varalla Maarit Kivimäki ja Eerik Kuusisto.

Päätös

Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Ari Kaikkonen ja Henriikka Keskinen. Varalle Maarit Kivimäki ja Eerik Kuusisto.

§ 60

HaiPro- moni-ilmoitus kanava työturvallisuusilmoitukseen

Valmistelijat / lisätiedot:

Petri Pommelin, KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ, petri.pommelin@pirha.fi

Liitteet

1 HaiPro_moni-ilmoittaminen_16.12.2024.pptx

Pirhan HaiPro-ympäristöön on mahdollista ottaa maksutta käyttöön uusi toiminnallisuus - moni-ilmoittaminen. Toistuvista samanlaisista tapahtumista voidaan tehdä yksi ilmoitus, jossa tapahtuman kuvaus ja myötävaikuttavat tekijät ovat aina samat, mutta tapahtumakertoja on useita ajanjakson aikana. Moni-ilmoituksesta käsitellään vain pääilmoitus ja samat käsittelytiedot kopioituvat automaattisesti muihin ilmoitukseen.

Moni-ilmoituksella saadaan seurantatilastoihin helposti näkyväksi toistuvat samanlaiset tapahtumat yhdellä käsittelyllä.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi saadun selvityksen.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi saadun selvityksen ja suositteli moni-ilmoituskanavan käyttöönottoa.

§ 61

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Työnantajalla on työterveyshuoltolain 1383/2001 mukaan velvollisuus järjestää työterveyshuolto. Lain tarkoitus on työnantajan, työntekijöiden ja työterveyshuollon yhteistoiminnassa edistää työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisyä, työn ja työympäristön terveellisyttä ja turvallisuutta, työntekijöiden terveyttä sekä työ- ja toimintakykyä työuran eri vaiheissa sekä työyhteisön toimintaa. Näiden lain velvoittamia kohtia Kansaneläkelaitos katsoo olevan niin kutsuttua Kela I toimintaa. Työnantaja voi kustannuksellaan järjestää näiden lisäksi työntekijöilleen Kela II sekä Kela 0 palveluita.

Työnantajan ja työterveyshuoltopalveluiden tuottajan tulee tehdä työterveyshuollon sopimuksesta sopimus, jota muutetaan olosuhteiden olennaisesti muuttuessa. Sopimuksen lisäksi tulee olla laadittuna kirjallinen toimintasuunnitelma, jossa usein määritellään sopimusta tarkemmin työterveyshuollon sisällöstä.

Toimintasuunnitelman laadinnassa on otettava huomioon muun muassa työpaikan työturvallisuusriskit ja tehdyt työpaikkaselvitykset. Pirkanmaan hyvinvointialueella on näiden lisäksi pidetty toimialuetasoisesti yhteistyötapaamiset, joista on saatu tietoa työpaikkojen tilanteesta. Yhteistyötapaamisiin on osallistunut työterveyshuollon edustajia, työnantajan edustajia sekä työsuojeluvaltuutettuja.

Pirkanmaan hyvinvointialueella vuoden 2025 työterveyshuollon toimintasuunnitelma sisältää lakisääteisen Kela I toiminnan lisäksi Kela 0 ja Kela 2 toimintaa. Tullinkulman työterveys Oy tuottaa näitä palveluita ennalta neuvotellut hinnaston mukaisesti joko omassa toimipisteessä, Pirkanmaan hyvinvointialueen osoittamassa tilassa tai etäpalveluina. Toimintasuunnitelmassa on määritelty kolme koko hyvinvointialuetasoisista tavoitetta sekä mittarit millä seurataan tavoitteiden toteutumista. Mittareita seurataan joko ihan kuukausittain tai kvartaaleittain. Vuoden 2025 tavoitteet ovat:

Tavoite 1: Resurssien kohdentaminen ennaltaehkäisevään työterveyshuoltoon ja kokonaiskustannusten hallinta.

Tavoite 2: Työkyvyn edistäminen.

Tavoite 3: Tehtäväaluekohtaisten tarpeiden tunnistaminen ja niihin vastaaminen osatoimintasuunnitelmissa.

Pirkanmaan hyvinvointialueen työntekijöillä on käytössä vuonna 2025 laaja-alainen työterveyshuolto painottuen työterveyshuollon lakisääteiseen toimintaan.

Oheismateriaalina Pirhan työterveyshuollon kattotoimintasuunnitelma vuodelle 2025.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi vuoden 2025 työterveyden toimintasuunnitelman.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti merkitä tiedoksi vuoden 2025 työterveyden toimintasuunnitelman.

§ 62

Mielenterveyssyillä sairauspoissaolot

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Työterveyslaitoksen mukaan pitkittyneen mielenterveyden häiriöiden taustalta on monitekijäisiä oireyhtymiä, joissa ilmenee ongelmia ajattelutoimintojen, tunne-elämän ja käyttäytymisen alueella. Alttiutta sairastua mielenterveyden häiriöihin lisäävät perintötekijät, elämänaikaiset kokemukset, kertyneet voimavarat ja ajankohtaiset tapahtumat. Pitkittynyt stressi ja työuupumus saattavat vaikuttaa mielenterveyden häiriön, kuten unihäiriön tai masennuksen, kehittymiseen ja voivat esiintyä myös yhtä aikaa muiden mielenterveyden häiriön kanssa.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on mielenterveyden ja käyttäytymishäiriösyillä sairauspoissaoloja muutaman päivän kestävästä poissaolosta pitkiin useiden kuukausien poissaoloihin. Tähän poissaoloryhmään kirjataan diagnoosiryhmän F00-F99 koodit. Pirkanmaan hyvinvointialueella työntekijöillä on mielenterveyden ja käyttäytymishäiriö syillä sairauspoissaolopäiviä 87 120 päivää tammi-marraskuun aikana 2024. Työntekijöitä, joille on kirjattu tällä diagnoosiryhmällä poissaoloa on 2941 henkilöllä. Työterveyshuollon edustaja antaa selvityksen työsuojelutoimikunnalle näiden poissaolojen pituudesta sekä syistä.

Kokouksessa asian esittelee työterveyshuollon asiantuntija Teija Mertimo.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta kuuli työterveyshuollon esityksen sairauspoissaoloista mielenterveyssyillä.

Päätös

Työsuojelutoimikunta kuuli työterveyshuollon esityksen sairauspoissaoloista mielenterveyssyillä.

§ 63

Hyvän mielen työpaikka-merkki

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi
Salla Lepistö, TYÖHYVINVOINTIPÄÄLLIKKÖ, salla.lepisto@pirha.fi

Liitteet

1 Hyvän mielen työpaikka -merkkihakemus ts-tmk 16.12.24 .pptx

Hyvän mielen työpaikka® merkki on kannustin, joka rohkaisee edistämään mielenterveyttä työpaikoilla. Merkki ei tarkoita sitä, että mielenterveysasiat olisivat organisaatiossa täysin kunnossa vaan on osoitus siitä, että organisaatio on sitoutunut kehittämään ja vahvistamaan työntekijöiden mielenterveyttä. Hyvän mielen työpaikka® myöntää MIELI Suomen Mielenterveys ry. Merkkiä haetaan aina vuodeksi kerrallaan ja merkkiä hakiessa organisaatio on kertonut, mitä edistäviä sekä ylläpitäviä toimia ollaan tekemässä. Merkkiä hakiessa arvioidaan samalla, miten mielenterveys on jo huomioitu työpaikalla.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on paljon sairauspoissaoloja erilaisilla mielenterveyssyillä. Strategian toimeenpano-ohjelman kärki 3 on Hyvinvoivat työntekijät. Kärjen alakohdassa 3.4 b, luomme joustavia ratkaisuja työntekijöille kuten työkierron ja tuemme henkilöstön työssä jaksamista ja työkykyä, on valmisteltu Hyvän mielen työpaikka merkin hakua Pirkanmaan hyvinvointialueelle. Alaryhmää on täydennetty palvelutuotannon edustajilla, jotta saadaan riittävän kattava hakemus isossa organisaatiossa.

Pirkanmaan hyvinvointialue on hakenut Hyvän mielen työpaikka merkkiä®. Merkin hakeminen kertoo hyvinvointialueen halusta kehittää mielenterveyttä työpaikoilla ja on samalla työntekijöiden pito- sekä vetovoimaa lisäävä tekijä. Intra-netissä uutisoidaan merkin hakemisesta. Kun olemme saaneet tiedon merkin myöntämisestä allokoidaan suunniteltuja toimia vuoden 2025 kalenteriin. Vuoden kuluttua arvioidaan tilannetta uudelleen.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi saadun selvityksen.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti merkitä tiedoksi saadun selvityksen.

§ 64

Tiedoksi asiat

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi kokouksessa tiedoksi tuodut asiat.

Päätös

Kokouksessa ei tullut esille tiedoksi asioita.

§ 65

Tiedotettavat asiat

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää tiedottavista asioista.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti, että puheenjohtajisto päättää tiedottavista asioista kokouksen jälkeen.

Muutoksenhakukielto

§58, §59, §60, §61, §62, §63, §64, §65

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).